

妙高建設株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1、計画期間

令和7年3月1日から令和12年2月28日までの5年間

2、当法人の課題

全従業員に対する女性従業員の占める割合が低い。

産前産後休業や育児休業に関する知識を持った従業員が少ない。

3、目標と取組内容

目標1：女性従業員を2名以上採用し、3年以内の離職人数を0人とする。

<対策>

- 令和7年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和7年6月～ 社内において女性従業員採用のための周知を図り、女性従業員が採用された場合の対応を慎重に検討する

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行うため、研修会を1年度に2回行う。

<対策>

- 令和7年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和7年7月～ 制度に関するパンフレットを社員に配布
- 令和7年10月～ 研修会の実施
- 令和8年3月～ 研修会の実施